ENDING EXTREME POVERTY WHATEVER IT TAKES

CONCERN worldwide
N° 15, Avenue GENERAL KABI Q. BASOKO, COMMUNE DE NGALIEMA
KINSHASA/République Démocratique du Congo
B.P 1028 Kin1,
N° d'impôt : A0703804T
Import-Export : 0001/AAX-19/I011735KIOG
N°d'enregistrement: 387/PL/DCRE/2022
Tel: +243810255572
germaine.masika@concern.net
www.concern.net

Offre d'emploi Interne/Externe
N° 2025/06/014/CON.WW/HR/TANGANYIKA

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de CONCERN est équitable, transparent et gratuit.

CONCERN n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements.

Au cas où quelqu'un vous adresse une telle demande, veuillez rapporter cela à travers le numéro de téléphone +243810255572 et à l'adresse mail fraudmailbox@concern.net (Notez que cette adresse e-mail n'est pas destinée à l'envoie des candidatures mais seulement aux plaintes. Ne postuler pas à travers cette adresse mais en cas d'une potentielle fraude veuillez dénoncer votre plainte à l'adresse ci-dessus.)

Concern a un Code de Conduite (CCoC) avec trois politiques connexes : la Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4), la Politique de Protection de l'Enfant et la Politique contre la Traite des Personnes. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d'eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer à atteindre et à maintenir les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout candidat à qui l'on offre un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats confirment qu'ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu'ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage au Safeguarding et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles. Subséquemment, le travail ou le bénévolat avec Concern est soumis à une série de vérifications et d'enquêtes, y compris la vérification des antécédents criminels des candidats et volontaires.

La redevabilité Conformément à l'engagement de Concern sous la norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité (CHS) : Promouvoir activement une participation et une consultation significatives de la communauté à toutes les étapes du cycle du projet (planification, mise en œuvre, suivi

et évaluation) ;Travailler avec les collègues pour s'assurer que notre mécanisme de plainte et de réponse (CRM) est fonctionnel et accessible, que les retours d'information et les plaintes sont bien accueillis et traités ;Travailler avec les collègues pour s'assurer que les informations sur le CRM, le Safeguarding et le comportement attendu du personnel de Concern sont diffusées auprès des participants aux programmes et des communautés.

Concern Worldwide est une organisation internationale d'origine irlandaise présente dans plus de 20 pays du monde. Elle œuvre en République Démocratique du Congo depuis 1994 avec son bureau principal à Kinshasa, ses bureaux de coordination à Goma pour le Nord Kivu et Kalemie pour le Tanganyika. Concern Worldwide est un acteur humanitaire de premier plan dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et assainissement, Nutrition et des moyens de subsistance ainsi que dans l'assistance d'urgence aux personnes victimes du conflit.

Ce que nous proposons :

Position	**: Senior Cash For Work Officer (1 Poste)**
Lieu d'Affectation	**: Nyunzu, Tanganyika**
Poste superviseur	**: Senior Programme Manager Livelihoods**
Département	**: Programme**
Type de Contrat et Durée	**: CDD de 6 mois (avec possibilité de renouvellement)**
Grade	**: GB4.5**

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM VILLE DE KALEMIE OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIVISION PROVINCIALE DE TANGANYIKA

19 JUN 2025

I. DEFINITION DU POSTE

Sous la direction de Senior Programme Manager, le Senior officer cash for work sera responsable de la mise en œuvre et des activités de réhabilitation d'infrastructures communautaires dans le cadre du programme EAST.

II : TACHES ET RESPONSABILITES

1. LES PRINCIPALES RESPONSABILITES SONT :

Le Senior Cash For Work officier appuiera le Programme EAST dans la planification, et mise en œuvre, suivi/évaluation et reporting des activités livelihoods au Tanganyika. Il aura les tâches suivantes

- Être systématiquement présent au Tanganyika ou autres localités, les jours où les participants au programme mettront en œuvre les activités de CfW ;
- Suivre de manière hebdomadaire tous les chantiers de construction et les tronçons de routes et les ponts en réhabilitation (au moins deux visites par semaines) ;
- Superviser les activités de Programme Support Officier CFW et Promoteurs CfW dans les territoires de Kalemie et Nyunzu ;
- Effectuer régulièrement les rapports sur l'avancement des travaux sous forme de fiche technique indiquant notamment la longueur du tronçons sa localisation et le nombre des personnes y ayant travaillés ;
- Etablir et vérifier les listes des présences sur chacun des chantiers des personnes y travaillant.
- Rencontrer les et les chefs de villages lors des visites sur les chantiers de réhabilitations d'y recueillir leurs points de vue, recommandation et suggestion et en faire un compte rendu au superviseur ;
- En collaboration avec l'équipe, s'assurer que l'approvisionnement en matériaux sur la base de Nyunzu est régulier et signaler tout manque des stocks au superviseur ;
- Superviser et vérifier la qualité des matériaux collectés par la communauté et s'assurer que ces matériaux sont rassemblés à temps ;

CONCERN worldwide

KCL

- Enquêter les jours des échanges de manière aléatoire sur un échantillon de participants au programme afin d'identifier rapidement les problèmes qui pourraient survenir (tensions entre participants au programme, mauvaise compréhension du système, quantité et qualité des billets reçus…)
- Procéder au contrôle de l'intervention auprès des participants au programme de manière aléatoire.
- Remonter les difficultés relevées au responsable de projet afin de trouver une solution satisfaisante rapidement.
- Etre systématiquement présent dans la zone du projet où se dérouleront les activités de Cash For Work.
- Assurer le suivi des travaux, le recrutement des participants CFW en lien avec les autorités ;
- Sous la supervision du Senior Programme Manager, assurer l'identification des ponts à traiter ; le suivi des activités de Cash for Work conformément au plan de site défini, contrôle et maintient en bon état le matériel mis à disposition pour les distributions
- Assurer la supervision de l'équipe Cash For Work de sa zone d'affectation.
- Maintenir la confidentialité des informations sensibles liées aux fonctions.

2. AUTRES TACHES

En dehors de ses tâches et responsabilités mentionnées ci haut, Le Responsable Zone logistique pourrait être demandé à :

19 JUN 2025

3. Faire preuve de flexibilité en acceptant, si nécessaire, des déplacements temporaires en fonction des besoins du programme.
4. Participer activement aux formations et ateliers proposés afin de renforcer ses compétences et soutenir les objectifs de l'organisation.
5. Adhérer pleinement aux politiques, procédures et directives internes de Concern, en contribuant à un environnement de travail éthique et cohérent.
6. Collaborer avec son superviseur en assumant, avec professionnalisme, toute tâche additionnelle liée à sa fonction.
7. Se rendre disponible pour contribuer, dans la mesure du possible, aux réponses humanitaires d'urgence dans les zones d'intervention, conformément à l'engagement de Concern envers les populations vulnérables.
8. Tous les managers sont chargés.es de respecter et de promouvoir les valeurs de Concern, de faire preuve de leadership en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail, et de donner l'exemple d'une éthique positive en matière de Safeguarding.
9. Mettre en œuvre les recommandations du rapport d'audit
10. Faire preuve de leadership en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail et donner l'exemple d'une éthique positive en matière de Safeguarding
11. Exécuter toutes autres tâches pertinentes et raisonnables à la demande du supérieur hiérarchique.

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associées à ce poste.

III. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES REQUISES

a. *Requis :*

- ✓ Diplôme université en bâtiment publics ou toute autre diplôme équivalent
- ✓ Expérience significative dans les travaux de genie civil(Cash for Work, Route et pont);
- ✓ Expérience dans la supervision d'équipe
- ✓ Aptitude à la lecture et à l'interprétation des plans d'exécution des ouvrages (Routes et ponts)
- ✓ Minimum 3 ans d'expérience dans un poste similaire, avec références à l'appui.
- ✓ Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ; la connaissance de l'anglais et du swahili constitue un atout ;
- ✓ Bonne maîtrise des outils bureautiques (Microsoft Office indispensable, Outlook) et des équipements de bureau, (maîtrise du tableau croisé dynamique)
- ✓ Capacité à travailler de manière autonome dans un environnement changeant.
- ✓ Aptitude à appliquer les politiques et procédures internes pour un appui logistique efficace.
- ✓ Solides compétences interpersonnelles, organisationnelles et en gestion du temps.
- ✓ Expérience en encadrement du personnel.
- ✓ Sens élevé de la confidentialité et de la discrétion.
- ✓ Flexibilité dans les horaires et disponibilité pour des déplacements professionnels à travers la RDC.
- ✓ Capacité à adapter son travail à des interlocuteurs aux niveaux de compréhension différents
- ✓ Excellentes capacités rédactionnelles
- ✓ Bonnes capacités communicatives et relationnelles,
- ✓ Grande rigueur dans le travail
- ✓ Discrétion et diplomatie
- ✓ Flexibilité

b. *Souhaitable :*

- ✓ Expérience préalable au sein d'une organisation non gouvernementale internationale.
- ✓ Bonne connaissance de l'environnement humanitaire, sécuritaire et opérationnel de la région de Goma.

c. *Compétences transverses :*

- ✓ Savoir se gérer de manière autonome et responsable
- ✓ Faire preuve de leadership personnel dans son domaine d'action
- ✓ Communiquer efficacement et collaborer harmonieusement en équipe
- ✓ Être orienté(e) vers les résultats et l'atteinte des objectifs
- ✓ Planifier ses actions avec rigueur et prendre des décisions réfléchies
- ✓ Apporter des idées nouvelles et faire preuve d'esprit d'initiative
- ✓ Savoir mobiliser, plaider et entretenir un réseau de collaboration constructif

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE GOMA
19 JUN 2025
CONCERN worldwide

IV. DEPOT DES CANDIDATURES

Les candidat(e)s intéressés sont invité(e)s à déposer leur dossier contenant les éléments ci-dessous :

1. Une lettre (d'une page maximum) expliquant la motivation pour le poste et pour CONCERN ;

2. Un CV de 3 pages au maximum avec 3 personnes de références (préférence votre RH et superviseur direct) ;

3. Photocopie du dernier diplôme universitaire ;

4. Photocopie carte de l'ONEM pour les candidats au chômage.

5. Les attestations de service de(s) emplois précédents

6. La dernière évaluation de performance (PDR) pour les candidats internes

Les candidatures féminines et les personnes vivant avec handicap répondant aux critères sont fortement encouragées.

19 JUN 2025

Les personnes intéressées par cette offre sont priées d'adresser leurs dossiers de demande d'emploi au Responsable des RH de CONCERN en RDC, uniquement à travers le lien de recrutement ci-après : **https://jobs.concerndrcsystems.net.**

Si vous avez des problèmes techniques pour postuler et besoin d'orientation, merci de vous adresser à l'adresse électronique suivant : Germaine.Masika@concern.net

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour l'étape suivante

Date limite de dépôt des candidatures : 03/07/2025

Fait à Goma, le 18/06/2025.

Pour Concern WORLDWIDE RDC,

CLAVER KABUHUNGU

COORDONNATEUR DE ZONE TGK